Районные коэффициенты и надбавка

Трудовым законодательством в Российской Федерации предусмотрены гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Система оплаты труда, призванная возместить дополнительные материальные и физиологические затраты гражданам в связи с их работой и проживанием в экстремальных природно-климатических условиях Севера, получила наименование "районного регулирования оплаты труда".

Районное регулирование оплаты труда должно компенсировать разницу в затратах труда и стоимости жизни в районах Крайнего Севера, местностях, приравненных к ним, и в иных местностях с особыми климатическими условиями по сравнению с европейской частью РФ.

Так согласно статье 315 Трудового Кодекса РФ оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

В рамках районного регулирования всем лицам, работающим у любых работодателей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, производится выплата районного коэффициента к заработной плате.

С 1 января 2022 г. применяется Перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, в целях предоставления госгарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в этих районах и местностях, в том числе **районных коэффициентов**.

**Размеры районных коэффициентов в производственных отраслях**

|  |  |
| --- | --- |
| г. Норильск | 1,80 |
| Местности, расположенные севернее Полярного круга |
| Таймырский Долгано-Ненецкий район и г. Игарка с территорией, подчиненной горсовету |
| Таймырский Долгано-Ненецкий район, Эвенкийский район и Туруханский район севернее рек Нижняя Тунгуска и Турухан,  г. Норильск и Игарка с территориями, подчиненными их горсоветам | 1,70 |
| 1,60 |
| Эвенкийский район и Туруханский район (севернее рек Нижняя Тунгуска и Турухан, но южнее Полярного круга) | 1,70 |
| Таймырский Долгано-Ненецкий район, северные части Эвенкийского района и Туруханского района (севернее рек Нижняя Тунгуска и Турухан) и г. Игарка с территорией горсовета | 1,60 |
| Удерейский, Богучанский, Кежемский, Енисейский и Северо-Енисейский районы, южные части Эвенкийского района и Туруханского района (южнее рек Нижняя Тунгуска и Турухан) | 1,30 |
| Остальная территория бывшего Красноярского края | 1,20 |
| Вся территория бывшего Красноярского края | 1,20 |
| Республика Хакасия (за исключением предприятий, организаций и учреждений, где районный коэффициент установлен в больших размерах) | 1,30 |

**Размеры районных коэффициентов в непроизводственных отраслях**

|  |  |
| --- | --- |
| Красноярский край - г. Норильск и подчиненные его администрации населенные пункты; | 1,80 |
| Красноярский край - Таймырский Долгано-Ненецкий район - вся территория; Эвенкийский район - севернее р. Нижняя Тунгуска Туруханский (севернее р. Нижняя Тунгуска и р. Турухан) район, местности, расположенные севернее Полярного круга (за исключением г. Норильска и подчиненных его администрации населенных пунктов), г. Игарка и подчиненные его администрации населенные пункты; | 1,60 |
| Красноярский край - южные части Эвенкийского района (южнее р. Нижняя Тунгуска), Богучанский, Енисейский, Кежемский, Мотыгинский, Северо-Енисейский, Туруханский (южнее р. Нижняя Тунгуска и р. Турухан) районы, г. Енисейск, г. Лесосибирск и подчиненные его администрации населенные пункты; | 1,30 |

Районные коэффициенты учитываются при исчислении заработной платы работников по месту их фактической постоянной работы независимо от местонахождения работодателя.

Право на получение районного коэффициента к заработной плате возникает у работников с первого дня работы в соответствующих районах и местностях.

Районный коэффициент начисляется на фактический заработок работника, включая вознаграждение за выслугу лет, выплачиваемое ежемесячно, ежеквартально или единовременно.

**Процентная надбавка** выражается в процентах к заработной плате и устанавливается в зависимости от возраста работника, группы местности, к которой отнесен тот или иной район (местность), и стажа работы.

Процентные надбавки начисляются в зависимости от стажа работы в северных регионах.

Надбавки к месячному заработку, выплачиваемые за работу на Севере, дифференцированы по четырем группам северных районов, отличающихся степенью тяжести природно-климатических условий:

1 группа - районы Крайнего Севера с особо сложными климатическими условиями;

2 группа - остальные районы Крайнего Севера;

3 группа - местности, приравненные к районам Крайнего Севера;

4 группа - иные местности с особыми климатическими районами.

Лицам в возрасте 30 лет и более процентная надбавка устанавливается в следующем порядке.

В **первой группе местностей** они получают 10 процентов заработка по истечении первых шести месяцев работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие шесть месяцев работы до достижения 100 процентов заработка.

Во **второй группе местностей** - 10 процентов заработка по истечении первых шести месяцев работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие шесть месяцев работы, а по достижении 60 процентов надбавки - 10 процентов заработка за каждый последующий год работы до достижения 80 процентов заработка.

В **третьей группе местностей** - 10 процентов заработка по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждый последующий год работы до достижения 50 процентов заработка.

В **четвертой группе местностей** - 10 процентов заработка по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы до достижения 30 процентов заработка.

Для определения размера процентной надбавки к заработной плате для лиц в возрасте до 30 лет (далее - молодежь), проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, основным фактом является срок проживания в таких местностях. После года проживания молодежь имеет право на ускоренный порядок начисления надбавки:

- в размере 20 процентов по истечении первых шести месяцев работы с увеличением на 20 процентов за каждые последующие шесть месяцев и по достижении 60 процентов надбавки - последние 20 процентов за один год работы - для проживающих в районах Крайнего Севера;

- в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы - для проживающих в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и в районах, где надбавки выплачиваются в порядке и на условиях, предусмотренных Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 06.04.1972 N 255.

В заработную плату, на которую начисляется процентная надбавка, включаются все выплаты в пользу работающих лиц, носящие характер заработной платы, в том числе вознаграждения за выслугу лет, ежемесячные премии к окладу

В заработную плату, на которую начисляются процентные надбавки, не включаются суммы:

- районного коэффициента;

- среднего заработка;

- полевого довольствия;

- материальной помощи;

- премий, носящих единовременный характер и выплачиваемых не из фонда заработной платы;

- вознаграждений за изобретения и рационализаторские предложения

При заключении трудового договора обратите внимание, прописаны ли работодателем соответствующие компенсации в виде районного коэффициента и надбавки, при наличии к тому оснований.

Если данные доплаты отсутствуют – Вы имеете право потребовать включить их в Ваш трудовой договор. В случае отказа работодателя от включения указанных положений, Вы имеете право обратиться с жалобой в орган Трудовой инспекции, прокуратуру, суд.

Если же Вам никогда не выплачивались указанные доплаты, однако положены Вам, вы имеете обратиться с заявлением об их выплате (в том числе за прошлые периоды) к работодателю.